



～変化の激しい時代を勝ち抜くために～

経営戦略としての ダイバーシティ・マネジメントの 真の意義とあり方

今、なぜ企業にとって“ダイバーシティ” “女性活用”が必要なのでしょう

世界規模での大きな激変の時代に対応していくために、企業が危機感をもって取り組まなければならない重要な経営課題がダイバーシティ（多様性）です。

本セミナーでは、日本企業におけるダイバーシティ&インクルージョン促進を10年以上にわたり支援してきた NPO法人 J-Win理事長 内永 ゆか子が、経営層の皆様へ「なぜダイバーシティ・マネジメントが経営戦略として必要なのか」をお伝えし、その本質価値について理解を深めていただくために、直接語り合い、ご質問にお答えいたします。

さらに、企業におけるダイバーシティの進捗状況をアセスメントし、現状把握とベンチマーク結果をベースに、今後の効果的なアクションプランの作成をご支援するJ-Win独自のメソッドを事例を交えながら分かりやすくご紹介します。

**貴社が競争力を向上し 新しい発展を遂げるために…
ダイバーシティ・マネジメントへの取り組みは急務です！**

～ぜひご参加ください～

開催日時

2017年

9月15日(金)

13:30～17:00

※交流会を含む

会場

センチュリーコート丸の内
アカンサス・ノース

東京都千代田区丸の内2-1-1
明治生命館 B1F

プログラム

■講演

「経営戦略としての
ダイバーシティ・マネジメント」

内永 ゆか子
(NPO法人 J-Win理事長)



■ラウンドテーブル

ダイバーシティの本質について参加者の皆様と議論するとともに、内永が直接疑問にお答えします。

■ダイバーシティ推進状況の客観的アセスメントを行う独自メソッドについて

貴社のダイバーシティ推進の取り組み状況を「見える化」し、課題の把握と施策立案に役立つJ-Win独自のメソッドをご紹介します。

※プログラム終了後、交流会を予定

講師

NPO法人 J-Win 理事長 内永 ゆか子 Yukako Uchinaga



1971年に東京大学理学部物理学卒業、同年日本IBMに入社。長年ソフトウェア開発にたずさわり、1995年に同社で初の女性取締役役に就任後、常務取締役、取締役専務執行役員を歴任。2007年日本IBM退職後はベネッセホールディングス取締役副社長、ベルリッツコーポレーション代表取締役会長兼社長兼CEOを経て、2013年6月にベルリッツコーポレーション名誉会長を退任。また、2007年の設立以来NPO法人J-Winの理事長として、女性リーダー育成活動など、企業の経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメント推進を支援する活動を行っている。2014年より一般社団法人ジャパンダイバーシティネットワーク代表理事も務める。

開催概要

開催日時：	2017年9月15日(金) セミナー 13:30～16:30 (受付13:00～) 交流会 16:30～17:00
会場：	センチュリーコート丸の内 アカンサス・ノース 東京都千代田区丸の内2-1-1 明治生命館 B1F アクセス http://www.century-court.com/accessmap.html JR東京駅丸の内南口徒歩5分・JR有楽町駅国際フォーラム口徒歩5分 地下鉄千代田線二重橋前駅 3番出口直結・1番出口すぐ
対象：	経営層・経営幹部
参加費：	一般 : 70,000円 (税別) (お一人様) J-Win会員 : 63,000円 (税別)
定員：	30名
主催：	株式会社 GRI / NPO法人 J-Win 共催

お申し込み方法

詳細・お申し込みはこちら ▼

<http://gri.ne.jp/seminar/20170915.html>

お問合せ先

■株式会社GRI (ジー・アール・アイ)

 <http://gri.ne.jp>

 <https://www.facebook.com/GRI.Co.Ltd/>

✉ info@gri.ne.jp

☎ 03-3556-1180

■NPO法人 J-Win (ジェイウイン)

 <http://www.j-win0.jp>

 <https://www.facebook.com/JWinNPOOrg/>

✉ info@j-win2.jp

☎ 03-6380-8420