

女性活躍推進の処方箋

「見える化」体験でクイックチェック！

＼現状把握でき今すべきことが一目でわかる／

点数で評価し現状を「見える化」することから始める女性活躍推進の課題解決に役立つ推進ステップの秘訣「ダイバーシティ3.0」を伝授！

『J-Win女性活躍進捗診断』体験版を実際に使い

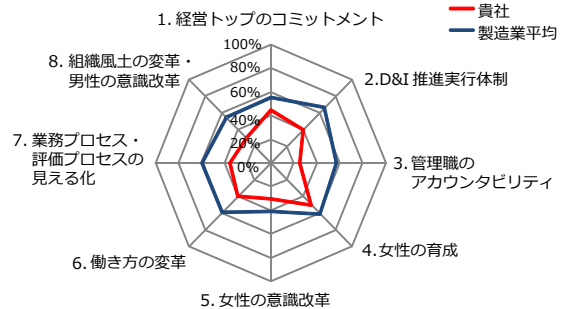
貴社の進めている活動状況の「見える化」をお試しいただけます！！



現状と課題が浮き彫りになり
次のアクション立案へ

他社と比べて
どのくらい進んでいる？
何が足りない？
次は何をするべき？

「見える化」チャートイメージ



日時

2019年 **11月7日**(木) 14:00~16:30

NPO法人J-Win事務局 会議室 (千代田区九段北1-5-10 九段クレストビル5階)

対象

ダイバーシティ推進ご担当者／人事ご担当者

参加費

10,000円 (税別)

定員

12名

プログラム

1

効果的な
推進ステップの解説
「ダイバーシティ3.0」

推進のキモ、ポイント
がわかります！

2

女性活躍推進取り組みの
具体例を紹介

「何をやれば良いのか」
がわかります！

3

「見える化」体験
～クイックチェック～

自社の取り組みの
進み具合が
測れます！

4

個別相談と
交流会

現状と課題を
深掘りできます！

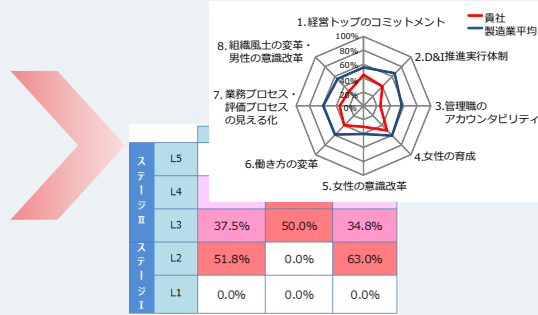
点数で評価する「見える化」のイメージ

何をどれだけやっているか 点数化

図 1. 経営トップのコミットメント (※1) 経営トップのコミットメント

項目	内容	点
Q1	経営トップのコミットメントが明確に示されていますか？	30.0
Q2	経営トップのコミットメントが組織全体に浸透していますか？	30.0
Q3	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q4	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q5	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q5.1	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.1	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.2	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.3	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.4	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.5	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.6	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.7	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.8	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.9	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.10	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.11	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.12	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.13	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.14	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.15	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.16	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.17	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.18	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.19	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.20	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.21	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.22	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.23	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.24	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.25	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.26	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.27	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.28	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.29	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.30	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.31	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.32	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.33	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.34	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.35	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.36	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.37	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.38	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.39	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.40	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.41	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.42	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.43	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.44	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.45	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.46	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.47	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.48	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.49	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0
Q6.50	経営トップのコミットメントが、経営戦略の重要な要素として認識されていますか？	30.0

どのくらい進んでいるか 把握



次のアクションがわかる！

✓強みと弱みが浮き彫りに！

✓次の目標が明確に！

参加者の声

(2018年11月6日開催)

- ・ 数値化は説得力のある材料だと思った
 - ・ 全社的に巻き込んでやるのは重要だと思いました
 - ・ 他の組織・企業での取り組みに関する情報交換ができ、有益な時間となった
 - ・ ダイバーシティ推進ということで、すべきことが多すぎて整理が出来ていなかったが、やるべき項目ごとにしっかり対応しようと思いました
- <「J-Win女性活躍進捗診断」による効果測定体験について>
- ・ 一つの指標となり、非常に参考になりました
 - ・ 当社の取り組みの状況が、客観的な視点からわかった
 - ・ 自社で足りない施策が見えてきた

- ・ 見える化や数値化は有効！
- ・ 刺激を受けて、一段とギアがあがった！

開催概要

開催日時 2019年**11月7日(木)** セミナー・個別相談・交流会 14:00~16:30 (受付13:30~)

会場 **J-Win事務局 会議室** (千代田区九段北1-5-10 九段クレストビル5階)
アクセス: <https://www.j-win0.jp/img/topage/MapJ-WinOffice.pdf>
・ 東京メトロ (半蔵門線、東西線)、都営新宿線「九段下」駅 5 番出口 徒歩2分

対象 **ダイバーシティ推進ご担当者/人事ご担当者**

参加費 **10,000円 (税別)**
(お一人様)

定員 **12名**

解説 NPO法人J-Win D&I推進支援担当部長 西澤 よそ子

主催 株式会社 GRI/NPO法人 J-Win 共催

★詳細・お申し込みは専用サイトより▷ <http://gri.ne.jp/seminar/20191107.html>

※定員になり次第受付終了

【問い合わせ先】

■株式会社GRI <http://gri.ne.jp> <https://www.facebook.com/GRI.Co.Ltd/> info@gri.ne.jp ☎03-3556-1180

■NPO法人 J-Win <http://www.j-win0.jp> <https://www.facebook.com/JWinNPOOrg/> info@j-win2.jp ☎03-6380-8420