

2019年 ダイバーシティセミナー 開催日程のご案内

「ダイバーシティ推進」「女性活躍推進」取り組み加速に向けた課題解決に！

J-Winの女性リーダー育成活動12年、500社以上へのダイバーシティ推進支援の実績と知見を活用して提供する、対象者別 2種のセミナーを東京、大阪にて開催！！

～貴社の課題を解決する有効な施策としてぜひご活用ください～

開催時期・場所一覧

※2019年4月現在予定／変更になる場合がございます 青字／開催日 赤字／開催場所

2019年	6月	7月	8月	9月	10月	11月
管理職一步手前の女性 対象	7日(金) 福岡	10日(水) 東京		17日(火) 大阪	10日(木) 東京	
ダイバーシティ推進担当者 対象						7日(木) 東京

女性社員の意識改革に！

管理職一步手前の女性 対象

仕事からの贈り物
～キャリアアップにSwitch-On!～

6月7日(金) 福岡開催	7月10日(水) 東京開催	9月17日(火) 大阪開催	10月10日(木) 東京開催
-----------------	------------------	------------------	-------------------

女性社員のキャリア意識を「確実に」マインドセット！！
「一步前へ踏み出す」強力なきっかけになります！

【プログラム】

◇現在企業で活躍中の女性管理職ロールモデルとの交流
＜プレゼンテーション / ラウンドテーブル＞

※ロールモデルは複数名/J-Win女性リーダー育成プログラム経験者
※セミナー登壇ロールモデル所属企業例：
アステラス製薬株式会社 / アフラック生命保険株式会社 /
大阪ガス株式会社 / KDDI株式会社 / 日本航空株式会社 他

◇講演「仕事からの贈り物」
J-Win理事長 内永 ゆか子

◇グループワークほか参加者同士のネットワーキング

【時 間】 13:30～18:15 予定

【定 員】 50名

【参加費】 30,000円/J-Win会員 27,000円 (税別)



「次の一手」を打つために！

ダイバーシティ推進担当者対象

女性活躍推進の処方箋
「見える化」体験でクイックチェック！

11月7日(木) 東京開催

活動状況の現状把握ができ、今すべきことが一目でわかります！
強みと弱みが浮き彫りとなって次のアクションが明確に！！

【プログラム】

◇効果的な推進ステップの解説「ダイバーシティ3.0」
⇒推進のキモ、ポイントがわかります！

◇女性活躍推進取り組みの具体例を紹介
⇒「何をやれば良いのか」がわかります！

◇「見える化」体験～クイックチェック～
⇒自社の取り組みの進み具合合いが測れます！

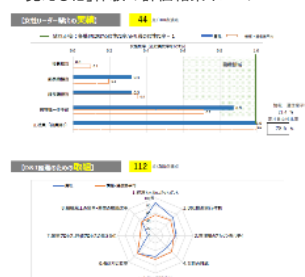
◇個別相談と交流会
⇒現状と課題について深掘りできます！

【時 間】 14:00～16:30 予定

【定 員】 20名

【参加費】 10,000円(税別)

「見える化」体験の評価結果イメージ



※上記の参加費は、お一人様料金



管理職一步手前の女性対象セミナー

・2017年 7/6 (東京), 11/21 (大阪) ・2018年 5/30 (福岡), 7/2 (東京), 10/9 (京都)

チャンスを有効に生かし、**キャリアアップを遠慮する
気持ちを改善する**きっかけになった

キャリアという言葉に抵抗があったが、**キャリア＝チャレンジと考えることができ
積極的に挑戦したい**と思った

**「意識が前向きに変化した」
「勇気や自信をもらえた」**

このままで良いと思っていたが、**このままだと10年後に後輩が
上司になっている**という可能性を聞いて **スイッチが入った**

**何故、女性の活躍推進が積極的にされているのか、
何のためにキャリアアップを目指すのか**
理解を深めることができた

今まで将来像が漠然としていたが、**やるべきことが明確**になった

不安や迷いが消えて、前向きになれた

自分もめざしているのだ、**チャンスはつかむべき**のだと確信できた

会社の中だけでは知らない世界でした。**意識が変わる**きっかけになりました

<内永氏の講演について>

- 仕事していく上での**大切なマインドや考え**方を知り、**新たな気づき**が得られました
- パワフルで**モチベーションをガツンと上げて**もらえた
- 実体験に基づいたお話で**心に響いた**
- 華々しいキャリアの方でもいろいろな体験をされて**乗り越えて
これた**ということがわかり、**勇気**をもらった

<ロールモデルとの交流について>

- **キャリアアップのタイミングや意識**を知ることができた
- 自身の悩みを**異なる視点からアドバイス**を頂けて、大変参考になった
- 具体的な話を聞け、みなさん**不安がある中で努力**され、**ポジションが人を作る**ということがわかった
- それぞれの**目標の立て方、モチベーションの上げ方**が参考になった

ダイバーシティ推進担当者対象セミナー

・2018年 11/6 (東京)

数値化は説得力のある材料
だと思った

**全社的に巻き込んでやるのは、
重要**だと思いました

**「見える化、数値化は有効」
「刺激を受けて、一段とギアがあがった」**

ダイバーシティ推進ということで、**すべきことが多すぎて整理**が出来ていなかったが、**やるべき項目ごとにしっかり対応**しようと思いました

今後進めていく上での打順
がわかりました

他社の事例を知ること、**自分たちの置かれている
立場**がよくわかりました

他の組織・企業での取り組みに関する
情報交換ができ、**有益な時間**となった

<「J-Win女性活躍進捗診断」の効果測定体験について>

- 女性活躍進捗診断体験は、**一つの指標**となり、**非常に参考**になりました
- 当社の取り組みの状況が、**客観的な視点**からわかった
- **自社で足りない施策**が見えてきた

お問い合わせ・お申し込みは以下までお気軽にご連絡ください
～最新情報はホームページでもお知らせします～

■株式会社GRI
<http://gri.ne.jp>

✉ info@gri.ne.jp

☎03-3556-1180

■NPO法人 J-Win
<http://www.j-win0.jp>

✉ info@j-win2.jp

☎03-6380-8420